

1º TURNO DAS ELEIÇÕES -VALOR ESTIMADO A CONTRATAR

ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	QTD DIAS DE AGO	QTD DIAS DE SET	QTD DIAS DE OUT	QTD MÍNIMA	QTD MÁXIMA	VALOR UNIT.	TOTAL MÍNIMO	TOTAL MÁXIMO
1	Serviços de Auxiliar de Apoio - Nível 1 (posto)		30	7	398	657	4.487,75	2.189.442,94	3.614.231,18
2	Serviços de Auxiliar de Apoio - Nível 2 (posto)		30	7	66	78	4.487,75	363.073,45	429.086,81
3	Serviços de Supervisor (posto)	15	30	7	5	6	4.819,92	41.202,55	49.443,05
4	Diárias Auxiliar de Apoio Nível 1				716	1.183	335,42	240.294,89	396.667,69
5	Diárias Auxiliar de Apoio Nível 2				330	390	335,42	110.688,60	130.813,80
6	Passagens Auxiliar de Apoio Nível 2				132	156	187,33	24.727,56	29.223,48
7	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 1 (adicional de 50%)				6.368	10.512	22,02	140.223,36	231.474,24
7	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 2 (adicional de 50%)				1.056	1.248	22,02	23.253,12	27.480,96
8	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 1 (adicional de 100%)				6.368	10.512	29,36	186.964,48	308.632,32
8	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 2 (adicional de 100%)				1.056	1.248	29,36	31.004,16	36.641,28
9	Hora de serviço extra - Supervisor (adicional de 50%)				80	96	24,15	1.932,00	2.318,40
10	Hora de serviço extra - Supervisor (adicional de 100%)				80	96	32,20	2.576,00	3.091,20
11	Vale transporte (sab., dom e feriados)				469	741	53,13	24.917,97	39.369,33
12	Vale alimentação (sab., Dom e feriados)				469	741	119,17	55.890,73	88.304,97
TOTAL 1º TURNO								3.436.191,81	5.386.778,71

2º TURNO DAS ELEIÇÕES -VALOR ESTIMADO A CONTRATAR

ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM		QTD DIAS DE OUT	QTD DIAS DE NOV	QTD MÍNIMA	QTD MÁXIMA	VALOR UNIT.	TOTAL MÍNIMO	TOTAL MÁXIMO
1	Serviços de Auxiliar de Apoio - Nível 1 (posto)		22		398	657	4.487,75	1.267.572,23	2.092.449,63
2	Serviços de Auxiliar de Apoio - Nível 2 (posto)		22		66	78	4.487,75	210.200,42	248.418,68

3	Serviços de Supervisor (posto)		24	15	5	6	4.819,92	30.707,55	36.849,07
4	Diárias Auxiliar de Apoio Nível 1				358	591	335,42	120.147,44	198.333,85
5	Diárias Auxiliar de Apoio Nível 2				330	390	335,42	110.688,60	130.813,80
6	Passagens Auxiliar de Apóio Nível 2				132	156	187,33	24.727,56	29.223,48
7	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 1 (adicional de 50%)				3.184	5.256	22,02	70.111,68	115.737,12
8	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 2 (adicional de 50%)				528	624	22,02	11.626,56	13.740,48
8	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 1 (adicional de 100%)				6.368	10.512	29,36	186.964,48	308.632,32
9	Hora de serviço extra - Auxiliar Nível 2 (adicional de 100%)				1.056	1.248	29,36	31.004,16	36.641,28
9	Hora de serviço extra - Supervisor (adicional de 50%)				40	48	24,15	966,00	1.159,20
10	Hora de serviço extra - Supervisor (adicional de 100%)				80	96	32,20	2.576,00	3.091,20
11	Vale transporte (sab., dom e feriados)				469	741	42,51	19.937,19	31.499,91
12	Vale alimentação (sab., Dom e feriados)				469	741	95,33	44.709,77	70.639,53
TOTAL 2º TURNO								2.131.939,64	3.317.229,55
TOTAL GERAL (1º e 2º turnos)								5.568.131,45	8.704.008,26
Valor disponibilizado no orçamento									5.902.769,37
Saldo considerando os totais mínimos estimados									334.637,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO (ITEM 1 - ORDINÁRIO)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta	
Município/UF	SÃO LUÍS/MA
Ano da Convenção Coletiva	2025
Tipo de Serviço	Auxiliar de Apoio Administrativo
Classificação Brasileira de Ocupação	5143-20
Salário Mínimo Vigente (Decreto 12.797/2025)	R\$ 1.621,00
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Apoio Administrativo
Registro no Ministério do Trabalho e Emprego	MA000098/2025
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR R\$
A	Salário-Base	1.667,58
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-

F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros (especificar)	-
Total		1.667,58

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	13º Salário	8,33%	138,91	Cálculo do %: $=((1/12)*100)= 8,33\%$. Valor R\$: 8,33% x Total Módulo 1.
B	Adicional de Férias	2,78%	46,36	Cálculo do %: $=((1/12)/3*100)= 2,78\%$. Valor R\$: 2,78% x Total Módulo 1.
SUBTOTAL		11,11%	185,27	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º e Adicional de férias	4,20%	70,03	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2 x subtotal. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			255,30	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS, Outras Contribuições	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	INSS	20,00%	333,52	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. Valor R\$: Percentual % x Total Mód. 1
B	Salário Educação	2,50%	41,69	Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006 . Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1

C	RAT Ajustado = RAT x FAP	4,00%	66,70	Art. 22, II, Lei 8.212/90, c/c o Art. 10, Lei 10.666/2003; Art. 202-A do RPS. O RAT varia entre 1% a 3%, porém utilizamos 2% referente à atividade 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo. O FAP varia entre 0,5 e 2. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1.
D	SESC ou SESI	1,50%	25,01	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
E	SENAI-SENAC	1,00%	16,68	Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
F	SEBRAE	0,60%	10,01	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
G	INCRA	0,20%	3,34	Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
H	FGTS	8,00%	133,41	Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
Total		37,80%	630,36	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Transporte	22 dias ida e volta	184,80	22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais. *Valor da Passagem considerado: R\$ 4,20
A.1	(-) Participação do Trabalhador	-6%	- 100,05	Valor R\$ = 6% x Salário Base
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	22 dias	518,10	22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais. Valor da Refeição considerado: R\$ 22,00
B.1	(-) Participação do Trabalhador	-10%	- 51,81	Conforme CCT
C	Assistência Médica, Auxílio Asstencial, Psicológico, securitário e Odontológico		50,90	Planilha auxiliar

D	Prêmio Assisuidade	CCT	130,00	Conforme CCT
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			Planilha auxiliar
F	Outros (especificar)		-	
Total			731,94	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	255,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	630,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	731,94
Total		1.617,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,00	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss CLT e Instrução Normativa da RFB Nº 1730, de 15 Agosto de 2017. Cálculo do %: $[100\% \times (1 / 12) \times 5,1\%] = 0,42\%$. Valor R\$= 0,42% x Total Módulo 1. 1- percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio indenizado.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56	Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Valor R\$ = 8% x 0,42% x Total do módulo 1

C	Multa do FGTS referente ao Aviso Prévio Indenizado	0,20%	3,34	$(\text{Remuneração} + 13^{\text{º}} \text{ salário} + \text{férias} + \text{adicional de férias}) \times 8\% \times 40\% \times 5\% = (R + R/12 + R/12 + R/36) \times 0,08 \times 0,4 \times 0,05 = 0,002R = 0,2\%R$. Valor R\$ = $x 0,2\% \times \text{Total Módulo 1. 1}$.
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,35	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT e Acórdão 3.006/2010 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$. Valor R\$ = $1,94\% \times \text{Total Módulo 1}$.
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	12,23	Cálculo do %: Total do Módulo 2.2 x linha d. Valor R\$: $(\%) \times \text{Total do módulo 1}$.
G	Multa do FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	3,80%	63,37	$(\text{Remuneração} + 13^{\text{º}} \text{ salário} + \text{férias} + \text{adicional de férias}) \times 8\% \times 40\% = (R + R/12 + R/12 + R/36) \times 0,08 \times 0,4 = 0,038R = 3,8\%R$. Valor R\$ = $3,8\% \times \text{Total Módulo 1. 1}$.
Total		7,13%	-	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Ausências Legais	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
---	------------------	--------------	-----------	-------------

A	Férias + décimo terceiro + 1/3 de férias do substituto	9,32%	155,42	Art. 7º, XVII, CF/88. Refere-se ao cálculo de férias, décimo terceiro e um terço de férias do substituto. Cálculo do %: $(1/12 + (1/12)/12) + (((1/12)/12)/3) = (1/12 + 1/144 + 1/432) = 9,26\%$. Somou-se a esse percentual 0,06% (obtendo-se, assim, 9,32%), a fim de atender aos valores da conta-vinculada, conforme previsto na IN 05/2017, segundo a qual a soma do percentual de gasto com o substituto mais o percentual de um terço de férias do titular (2,78%, conforme submódulo 2.1) deve somar 12,10% $(9,32\% + 2,78\% = 12,10\%)$
B	Ausências Legais	0,28%	4,67	Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(1 \text{ dia}^*/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) = 0,28\% = 0,28\%$. Valor R\$: $0,28\% \times \text{Módulo 1}$.
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, §1º, da ADCT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $(5/30)/12 \times 0,015^1 \times 100 = 0,02\%$. Valor R\$: $0,02\% \times \text{Módulo 1}$. 1- De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.
D	Ausência por Acidente do Trabalho	0,33%	5,50	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $\{[(15^1 / 30) / 12] \times (8\%^2 \times 100\%)\} = 0,33\%$. Valor R\$: $0,33\% \times \text{Módulo 1} + \text{Módulo 1}$. 1- número de dias em que o empregado repousa e a Contratada o remunera. 2- média de trabalhadores que sofrem acidente/ano de acordo estatísticas do IBGE.

E	Afastamento Maternidade	0,075%	1,25	Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Entretanto, continuam sendo contados os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS. Cálculo do %: Afastamento Maternidade Total = (SMF¹ (= $[(1/12) \times 0,02^2 \times (4/12) \times 100] = 0,056\%$)) + (SMTF³ (= $\{[(1/3)/12] \times 0,02 \times (4/12) \times 100\} = 0,019\%$)) = 0,075%. Valor R\$: 0,075% x Módulo 1. 1- Salário Maternidade sobre férias. 2- *Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano. 3- Salário Maternidade sobre 1/3 Férias.
F	Afastamento por doença	1,39%	23,18	Arts. 131, III, 201, I e 476, CLT e Art. 18, I e 59 a 63, Lei 8.213/91. Segundo dados estatísticos do Custos de Serviços e Limpeza do MPDG, baseados em dados do IBGE, RAIS/TEM, etc, são de cerca de 5 dias anuais o afastamento por doença por profissional. Cálculo do %: $\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,39\%$. Valor R\$: 1,39% x Módulo 1.
SUBTOTAL		11,42%	190,35	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	4,3%	71,95	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			262,30	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Isumos Diversos	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Fardamentos	R\$ -	
B	Materiais Permanentes (depreciação + valor da taxa de manutenção mensal do equipamento)	R\$ -	
C	Materiais de Expediente / Insumos	R\$ -	
D	EPIS	R\$ -	
Total			

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,50%	266,06	Percentual definido em planilha auxiliar. Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)* % Percentual
B	Lucro	7,50%	286,02	Percentual definido em planilha auxiliar.. Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%
C	Tributos			Os tributos são calculados mediante incidência de um percentual sobre o faturamento. A base de cálculo dos tributos é o Valor Total por Empregado incluindo os tributos. Cálculo: { [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e5) + (Custos indiretos) + (Lucro)] / [1 - (PIS%+COFINS%+ISS%)] } x % Tributo. Ou utilizar o Fator de Correção para PIS (0,65% e COFINS (3%) = 0,9135

C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	29,17	
	COFINS	3,00%	134,63	
C2	Tributos Estaduais (especificar)			
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.
	ISS	5%	224,39	
Total			940,27	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.667,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.617,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	262,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.547,48

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	940,27
Valor Total por Empregado		4.487,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (ITEM 1 - HORAS EXTRAS)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta	
Município/UF	SÃO LUÍS/MA
Ano da Convenção Coletiva	2025
Tipo de Serviço	Auxiliar de Apoio Administrativo
Classificação Brasileira de Ocupação	5143-20
Salário mínimo vigente	R\$ 1.621,00
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Apoio Administrativo
Registro no Ministério do Trabalho e Emprego	MA000098/2025
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR R\$
A	Salário-Base	1.667,58
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros (especificar)	-
Total		1.667,58

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	13º Salário	8,33%	138,91	R\$: 8,33% x Total Módulo 1.
B	Adicional de Férias	2,78%	46,36	Cálculo do %: $=((1/12)/3*100)= 2,78\%$. Valor R\$: 2,78% x Total Módulo 1.
SUBTOTAL		11,11%	185,27	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º e Adicional de férias	4,20%	70,03	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2 x subtotal. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			255,30	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS, Outras Contribuições	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	INSS	20,00%	333,52	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
B	Salário Educação	2,50%	41,69	Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006 . Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
C	RAT Ajustado = RAT x FAP	4,00%	66,70	Art. 22, II, Lei 8.212/90, c/c o Art. 10, Lei 10.666/2003; Art. 202-A do RPS. O RAT varia entre 1% a 3%, porém utilizamos 2% referente à atividade 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo. O FAP varia entre 0,5 e 2. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1.
D	SESC ou Sesi	1,50%	25,01	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
E	SENAI-SENAC	1,00%	16,68	Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1

F	SEBRAE	0,60%	10,01	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
G	INCRA	0,20%	3,34	Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
H	FGTS	8,00%	133,41	Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
Total		37,80%	630,36	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Não se aplica para cálculo de horas extras

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	255,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	630,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Não se aplica
Total		885,66

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Não se aplica para cálculo de horas extras

Total		Não se aplica	
--------------	--	---------------	--

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Não se aplica para cálculo de horas extras

TOTAL		Não se aplica	
--------------	--	---------------	--

Módulo 5 - Insumos Diversos

Não se aplica para cálculo de horas extras

Total		Não se aplica	
--------------	--	---------------	--

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,50%	191,49	Percentual definido em planilha auxiliar. Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)* % Percentual
B	Lucro	7,50%	205,85	Percentual definido em planilha auxiliar.. Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%
C	Tributos			Os tributos são calculados mediante incidência de um percentual sobre o faturamento. A base de cálculo dos tributos é o Valor Total por Empregado incluindo os tributos. Cálculo: { [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos) + (Lucro)] / [1 - (PIS%+COFINS%+ISS%)] } x % Tributo. Ou utilizar o Fator de Correção para PIS (0,65% e COFINS (3%) = 0,9135
C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	20,99	
	COFINS	3,00%	96,90	
C2	Tributos Estaduais (especificar)			
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.

	ISS	5%	161,50	
Total			676,73	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.667,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	885,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Não se aplica
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Não se aplica
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Não se aplica
Subtotal (A + B +C+ D+E)		2.553,24
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	676,73
Valor Total por Empregado		3.229,97

CÁLCULO DA HORA EXTRA	
Valor da Hora Normal (Valor Total por empregado(a)/220)	R\$ 14,68
Valor da Hora com acréscimo de 50%	R\$ 22,02
Valor da Hora com acréscimo de 100%	R\$ 29,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO (ITEM 2 - ORDINÁRIO)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta	
Município/UF	SÃO LUÍS/MA
Ano da Convenção Coletiva	2025
Tipo de Serviço	Agente Administrativo
Classificação Brasileira de Ocupação	5134-25
Salário Mínimo Vigente (Decreto nº 12.797/2025)	R\$ 1.621,00
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente Administrativo
Registro no Ministério do Trabalho e Emprego	MA000098/2025
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR R\$
A	Salário-Base	1.828,83
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros (especificar)	-
Total		1.828,83

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	13º Salário	8,33%	152,34	Cálculo do %: $=((1/12)*100)= 8,33\%$. Valor R\$: 8,33% x Total Módulo 1.
B	Adicional de Férias	2,78%	50,84	Cálculo do %: $=((1/12)/3*100)= 2,78\%$. Valor R\$: 2,78% x Total Módulo 1.
SUBTOTAL		11,11%	203,18	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º e Adicional de férias	4,20%	76,80	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2 x subtotal. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			279,98	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS, Outras Contribuições	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	INSS	20,00%	365,77	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
B	Salário Educação	2,50%	45,72	Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006 . Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
C	RAT Ajustado = RAT x FAP	4,00%	73,15	Art. 22, II, Lei 8.212/90, c/c o Art. 10, Lei 10.666/2003; Art. 202-A do RPS. O RAT varia entre 1% a 3%, porém utilizamos 2% referente à atividade 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo. O FAP varia entre 0,5 e 2. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1.
D	SESC ou SESI	1,50%	27,43	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
E	SENAI-SENAC	1,00%	18,29	Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1

F	SEBRAE	0,60%	10,97	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
G	INCRA	0,20%	3,66	Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
H	FGTS	8,00%	146,31	Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
Total		37,80%	691,30	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Transporte	22 dias ida e volta	184,80	22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais. *Valor da Passagem considerado: R\$ 4,20
A.1	(-) Participação do Trabalhador	-6%	- 109,73	Valor R\$ = 6% x Salário Base
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	22 dias	518,10	22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais. Valor da Refeição considerado: R\$ 22,00
B.1	(-) Participação do Trabalhador	-10%	- 51,81	Conforme CCT
C	Assistência Médica, Auxílio Asstencial, Psicológico, securitário e Odontológico		50,90	Planilha auxiliar
D	Prêmio Assisuidade		130,00	Conforme CCT
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		-	Planilha auxiliar
F	Outros (especificar)		-	
Total			722,26	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	279,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	691,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	722,26
Total		1.693,54

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,68	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss CLT e Instrução Normativa da RFB Nº 1730, de 15 Agosto de 2017. Cálculo do %: $[100\% \times (1 / 12) \times 5,1\%] = 0,42\%$. Valor R\$= 0,42% x Total Módulo 1. 1- percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio indenizado.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61	Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Valor R\$ = 8% x 0,42% x Total do módulo 1
C	Multa do FGTS referente ao Aviso Prévio Indenizado	0,20%	3,66	$(\text{Remuneração} + 13^\circ \text{ salário} + \text{férias} + \text{adicional de férias}) \times 8\% \times 40\% \times 5\% = (R + R/12 + R/12 + R/36) \times 0,08 \times 0,4 \times 0,05 = 0,002R = 0,2\%R$. Valor R\$ = x 0,2% x Total Módulo 1. 1 .

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,48	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT e Acórdão 3.006/2010 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$. Valor R\$ = 1,94% x Total Módulo 1.
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	13,41	Cálculo do %: Total do Módulo 2.2 x linha d. Valor R\$: (%) x Total do módulo 1.
G	Multa do FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	3,80%	69,50	(Remuneração + 13º salário + férias + adicional de férias) $\times 8\% \times 40\% = (R + R/12 + R/12 + R/36) \times 0,08 \times 0,4 = 0,038R = 3,8\%R$. Valor R\$ = 3,8% x Total Módulo 1. 1
Total		7,13%	-	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Ausências Legais	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Férias + décimo terceiro + 1/3 de férias do substituto	9,32%	170,45	Art. 7º, XVII, CF/88. Refere-se ao cálculo de férias, décimo terceiro e um terço de férias do substituto. Cálculo do %: $(1/12 + (1/12)/12 + [(1/12)/12]/3) = (1/12 + 1/144 + 1/432) = 9,26\%$. Somou-se a esse percentual 0,06% (obtido-se, assim, 9,32%), a fim de atender aos valores da conta-vinculada, conforme previsto na IN 05/2017, segundo a qual a soma do percentual de gasto com o substituto mais o percentual de um terço de férias do titular (2,78%, conforme submódulo 2.1) deve somar 12,10% ($9,32\% + 2,78\% = 12,10\%$)
B	Ausências Legais	0,28%	5,12	Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(1 \text{ dia}^*/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) = 0,28\% = 0,28\%$. Valor R\$: 0,28% x Módulo 1.

C	Licença Paternidade	0,02%	0,37	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, §1º, da ADCT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $(5/30)/12 \times 0,015^1 \times 100 = 0,02\%$. Valor R\$: $0,02\% \times$ Módulo 1. 1- De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.
D	Ausência por Acidente do Trabalho	0,33%	6,04	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Cálculo do %: $\{[(15^1 / 30) / 12] \times (8\%^2 \times 100\%)\} = 0,33\%$. Valor R\$: $0,33\% \times$ Módulo 1 + Módulo 1. 1- número de dias em que o empregado repousa e a Contratada o remunera. 2- média de trabalhadores que sofrem acidente/ano de acordo estatísticas do IBGE.
E	Afastamento Maternidade	0,075%	1,37	Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Entretanto, continuam sendo contados os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS. Cálculo do %: Afastamento Maternidade Total = $(SMF^1 (= [(1/12) \times 0,02^2 \times (4/12) \times 100] = 0,056\%)) + (SMTF^3 (= \{[(1/3)/12] \times 0,02 \times (4/12) \times 100\} = 0,019\%)) = 0,075\%$. Valor R\$: $0,075\% \times$ Módulo 1. 1- Salário Maternidade sobre férias. 2- *Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano. 3- Salário Maternidade sobre 1/3 Férias.

F	Afastamento por doença	1,39%	25,42	Arts. 131, III, 201, I e 476, CLT e Art. 18, I e 59 a 63, Lei 8.213/91. Segundo dados estatísticos do Custos de Serviços e Limpeza do MPDG, baseados em dados do IBGE, RAIS/TEM, etc, são de cerca de 5 dias anuais o afastamento por doença por profissional. Cálculo do %: $\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,39\%$. Valor R\$: 1,39% x Módulo 1.
SUBTOTAL		11,42%	208,76	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	4,3%	78,91	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			287,68	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Isumos Diversos	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Fardamentos	R\$ -	
B	Materiais Permanentes (depreciação + valor da taxa de manutenção mensal do equipamento)	R\$ -	
C	Materiais de Expediente / Insumos	R\$ -	
D	EPIS		
Total		R\$ -	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,50%	285,75	Percentual definido em planilha auxiliar. Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)* % Percentual

B	Lucro	7,50%	307,19	Percentual definido em planilha auxiliar.. Base Cálculo: $[(\text{Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5}) + (\text{Custos indiretos})] \times (\text{Lucro})\%$
C	Tributos			Os tributos são calculados mediante incidência de um percentual sobre o faturamento. A base de cálculo dos tributos é o Valor Total por Empregado incluindo os tributos. Cálculo: $\{ [(\text{Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5}) + (\text{Custos indiretos}) + (\text{Lucro})] / [1 - (\text{PIS}\% + \text{COFINS}\% + \text{ISS}\%)] \} \times \% \text{ Tributo}$. Ou utilizar o Fator de Correção para PIS (0,65% e COFINS (3%) = 0,9135
C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	31,33	
	COFINS	3,00%	144,60	
C2	Tributos Estaduais (especificar)			
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.
	ISS	5%	241,00	
Total			1.009,87	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR R\$
--	--	-----------

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.828,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.693,54
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	287,68
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.810,05
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.009,87
Valor Total por Empregado		4.819,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (ITEM 2 - HORAS EXTRAS)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta	
Município/UF	SÃO LUÍS/MA
Ano da Convenção Coletiva	2025
Tipo de Serviço	Agente Administrativo
Classificação Brasileira de Ocupação	5134-25
Salário mínimo vigente	R\$ 1.621,00
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente Administrativo
Registro no Ministério do Trabalho e Emprego	MA000098/2025
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR R\$
A	Salário-Base	1.828,83
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros (especificar)	-
Total		1.828,83

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	13º Salário	8,33%	152,34	Valor R\$: 8,33% x Total Módulo 1.
B	Adicional de Férias	2,78%	50,84	Cálculo do %: $=((1/12)/3*100)= 2,78\%$. Valor R\$: 2,78% x Total Módulo 1.
SUBTOTAL		11,11%	203,18	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º e Adicional de férias	4,20%	76,80	Cálculo do %: = Total % submódulo 2.2 x subtotal. Valor R\$: % x Subtotal
TOTAL			279,98	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS, Outras Contribuições	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	INSS	20,00%	365,77	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
B	Salário Educação	2,50%	45,72	Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006 . Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
C	RAT Ajustado = RAT x FAP	4,00%	73,15	Art. 22, II, Lei 8.212/90, c/c o Art. 10, Lei 10.666/2003; Art. 202-A do RPS. O RAT varia entre 1% a 3%, porém utilizamos 2% referente à atividade 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo. O FAP varia entre 0,5 e 2. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1.
D	SESC ou Sesi	1,50%	27,43	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1

E	SENAI-SENAC	1,00%	18,29	Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
F	SEBRAE	0,60%	10,97	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
G	INCRA	0,20%	3,66	Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
H	FGTS	8,00%	146,31	Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. Valor R\$: Percentual % x Total Módulo 1
Total		37,80%	691,30	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Não se aplica para cálculo de horas extras

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	279,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	691,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Não se aplica
Total		971,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Não se aplica para cálculo de horas extras

Total	Não se aplica
--------------	----------------------

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Não se aplica para cálculo de horas extras

TOTAL		Não se aplica	
--------------	--	---------------	--

Módulo 5 - Insumos Diversos

Não se aplica para cálculo de horas extras

Total		Não se aplica	
--------------	--	---------------	--

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,50%	210,01	Percentual definido em planilha auxiliar. Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)* % Percentual
B	Lucro	7,50%	225,76	Percentual definido em planilha auxiliar.. Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%
C	Tributos			Os tributos são calculados mediante incidência de um percentual sobre o faturamento. A base de cálculo dos tributos é o Valor Total por Empregado incluindo os tributos. Cálculo: { [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos) + (Lucro)] / [1 - (PIS%+COFINS%+ISS%)] } x % Tributo. Ou utilizar o Fator de Correção para PIS (0,65% e COFINS (3%) = 0,9135

C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	23,02	
	COFINS	3,00%	106,27	
C2	Tributos Estaduais (especificar)			
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.
	ISS	5%	177,11	
Total			742,17	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.828,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 971,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Não se aplica
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Não se aplica
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Não se aplica
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.800,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 742,17
Valor Total por Empregado		R\$ 3.542,28

CÁLCULO DA HORA EXTRA	
Valor da Hora Normal (Valor Total por empregado(a)/220)	R\$ 16,10
Valor hora extra com acréscimo de 50%	R\$ 24,15
Valor hora extra com acréscimo de 100%	R\$ 32,20

Quantidade estimada de horas de serviço extra para primeiro turno - Auxiliares Níveis 1 e 2		
--	--	--

Qtde dias	qtde por dia	Qtde horas
4 sábados	4	16
2 domingos	8	16

Quantidade estimada de horas de serviço extra para primeiro turno - Supervisor		
---	--	--

Qtde dias	qtde por dia	Qtde horas
4 sábados	4	16
2 domingos	8	16

Quantidade estimada de horas de serviço extra para segundo turno - Auxiliares Níveis 1 e 2		
---	--	--

Qtde dias	qtde por dia	Qtde horas
2 sábados	4	8
2 domingo	8	16

Quantidade estimada de horas de serviço extra para segundo turno - Supervisor		
--	--	--

Qtde dias	qtde por dia	Qtde horas
2 sábados	4	8
2 domingos	8	16

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (VALE TRANSPORTE - SÁBADOS, DOMINGOS - (1º TURNO)

	Tipo	Qtde	Valor R\$	OBSERVAÇÕES
A	Transporte (sábados, domingos e feriados)	5	42,00	05 (cinco) dias - 4 sábados, e 01 domingo. Valor da Passagem: R\$ 4,20 *2 (ida e volta)
A.1	(-) Participação do Trabalhador	0%	-	Desconto já realizado na planilha de formação de custos
Total			42,00	

Custos Indiretos, Tributos e Lucro

	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Perc. %	VALOR (R\$)	OBSERVAÇÕES
--	-------------------------------------	---------	-------------	-------------

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (VALE ALIMENTAÇÃO - SABADO, DOMINGOS E FERIADOS) - 1º TURNO

	Tipo	Quantidade	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Alimentação (sábados, domingos e feriados)	5	R\$ 117,75	05 (cinco) dias - 4 sábados, e 01 domingo. Valor da Vale : R\$ 22,00
A.1	(-) Participação do Trabalhador	20%	-R\$ 23,55	
Total			R\$ 94,20	

Custos Indiretos, Tributos e Lucro

	Custos Indiretos,	Percentual	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,5%	R\$ 7,07	
B	Lucro	7,50%	R\$ 7,59	
C	Tributos			

A	Custos Indiretos	7,50%	3,15	
B	Lucro	7,50%	3,39	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	0,35	
	COFINS	3,00%	1,59	
C2	Tributos Estaduais (a especificar)			

C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	R\$ 0,77	
	COFINS	3,00%	R\$ 3,58	
C2	Tributos Estaduais (especificar)			
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das
	ISS	5%	R\$ 5,96	

C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.
	ISS	5%	2,66	
Total			11,13	
r total gastos com vale transporte por au			53,13	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (VALE TRANSPORTE - SÁBADOS, DOMINGOS - (2º TURNO))

	Tipo	Quantida de	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Transporte (sábados, domingos e feriados)	4	33,60	4 dias: 2 sábados, e 2 domingos. Valor da Passagem: R\$ 4,20 *2 (ida e volta)
A.1	(-) Participação do Trabalhador	0%	-	Desconto já realizado na planilha de formação de custos
Total			33,60	

Total	R\$ 24,97	
--------------	------------------	--

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	TIPO	VALOR R\$
A	Alimentação (sábados, domingos e feriados)	94,20
Subtotal		94,20
B	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	24,97
Valor Total por Empregado		119,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (VALE

	Tipo	Quantida	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
--	-------------	-----------------	------------------	--------------------

Custos Indiretos, Tributos e Lucro

	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Percentual %	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,5%	2,52	
B	Lucro	7,50%	2,71	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais (a especificar)			Conforme Acórdão nº 1.442/2010-2ª Câmara. 1.4.1.6. atente para as alíquotas dos tributos PIS e COFINS, notadamente quanto ao regime de incidência em que se enquadra cada contratada.
	PIS	0,65%	0,28	
	COFINS	3,00%	1,28	
C2	Tributos Estaduais (
C3	Tributos Municipais			Artigo 127, item 7, como art. 146, II, da Consolidação das Leis Tributárias do Município de São Luís – CLTM (Decreto nº 33.144, de 28.12.2007). Alíquota de 5%.
	ISS	5%	2,13	
Total			8,91	

A	Alimentação (sábados, domingos e feriados)	4	94,20	04 (três) dias - 2 sábados, e 02 domingos. Valor da Vale : R\$ 25,00
A.1	(-) Participação do Trabalhador	-20%	- 18,84	
Total			75,36	

Custos Indiretos, Tributos e Lucro

	Custos Indiretos,	Percentual	VALOR R\$	OBSERVAÇÕES
A	Custos Indiretos	7,50%	5,65	
B	Lucro	7,50%	6,08	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais (a			
	PIS	0,65%	0,62	
	COFINS	3,00%	2,86	
C2	Tributos Estaduais (

r total gastos com vale transporte por au	42,51
---	-------

C3	Tributos Municipais			
	ISS	5%	4,77	
Total			19,97	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	TIPO	VALOR R\$
A	Alimentação (sábados,	75,36
Subtotal		75,36
B	Custos Indiretos, Tributos	19,97
Valor Total por Empregado		95,33

DO VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA PATS e CUSTOS DE DESLOCAMENTO COM VIAGENS INTERMUNICIPAIS		
Composição do valor da diária	Qtd	Valor diário
Hospedagem		256,75
Transporte Intramunicipal (Transporte coletivo)		8,40
Valor da diária antes dos tributos		265,15
Custos Indiretos, Tributos e Lucros	Qtd	Valor encargos
Custos Indiretos	7,50%	19,89
Lucro	7,50%	21,38
Tributos		
Tributos Federais		
PIS	0,65%	2,18
COFINS	3,00%	10,06
Tributos Estaduais		
Tributos Municipais		
ISS	5%	16,77
Total de custos indiretos, lucros e tributos		70,27
Valor unitário das diária com encargos		335,42

Pesquisa de Preço hotéis em São Luís	
Hotel	valor
Soft Win Hotel	227,00
Ibis São Luís	310,00
Rede Andrade AS	210,00
Pousada Litorânea	280,00
Valor Médio	256,75

Cálculo da quantidade mínima de diárias para auxiliares do grupo 2 (PATs)			
Descrição	Qtde diárias	Qtde aux.	Total
Diárias para treinamento PATS em S. Luís	2,50	66	165,00
Diárias deslocamento no dia da eleição	2,50	66	165,00
Número total de diárias Auxiliares Grupo 2			330,00
Cálculo da quantidade máxima de diárias para auxiliares do grupo 2 (PATs)			
Descrição	Qtde diárias	Qtde aux.	Total
Diárias para treinamento PATS em S. Luís	2,50	78	195,00
Diárias deslocamento no dia da eleição	2,50	78	195,00
Número total máximo de diárias Auxiliares Grupo 2			390,00

Zona	Município Sede	Qtde Mín.	QTDE Máx.	Valor 1	Valor 1	Valor 1	V. Médio Unit.	Total Mínimo
11	ALTO PARNAÍBA	2	3	420,00	420,00	420,00	420,00	840,00
11	TASSO FRAGOSO	1	1	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00
12	ARAIOSÉS	4	4	150,00			150,00	600,00
14	CURURUPU	12	12	105,00			105,00	1.260,00
20	CAJARI	0	1	60,00			60,00	-
22	BALSAS	3	3	220,00	220,00		220,00	660,00
24	ANAPURUS	0	4	106,00	110,00		108,00	-
26	CAROLINA	3	4	295,00	300,00		297,50	892,50
31	ICATU	1	1	82,00			82,00	82,00
32	HUMBERTO DE CAMPOS	4	4	45,00			45,00	180,00
32	SANTO AMARO DO MA	1	1	80,00			80,00	80,00
39	TURIAÇU	4	5	145,00			145,00	580,00

Valor unitário das passagens intermunicipais		R\$ 148,07
Custos	Qtd	Valor encargos
Custos Indiretos	7,50%	11,11
Lucro	7,50%	11,94
Tributos		
Tributos Federais		
PIS	0,65%	1,22
COFINS	3,00%	5,62
Tributos Estaduais		
Tributos Munic.		
ISS	5%	9,37
Total de custos indiretos, lucros e tributos		39,26
Valor unitário passgens intermunicipais com		187,33

52	ALCÂNTARA	1	1	30,00			30,00	30,00
58	JOÃO LISBOA	1	1	407,00	368,00		387,50	387,50
64	CÂNDIDO MENDES	2	2	140,00	150,00	150,00	146,67	293,33
64	GODOFREDO VIANA	2	2	140,00	150,00	150,00	146,67	293,33
66	CONCEIÇÃO DE LAGOAÇU	2	2	85,00	93,20		89,10	178,20
66	LAGO VERDE	1	1	85,00	93,20		89,10	89,10
70	ALTO ALEGRE DO PINDARÉ	1	1	90,00	90,00	120,00	100,00	100,00
70	SANTA LUZIA	1	1	90,00	90,00	120,00	100,00	100,00
78	BOM JARDIM	7	9	83,20	95,00		89,10	623,70
83	SANTA HELENA	1	2	100,00			100,00	100,00
95	BOMJESUS DAS SELVAS	1	2	154,18	224,20	213,30	197,23	197,23
96	ZÉ DOCA	1	1	130,00	132,82	152,43	138,42	138,42
96	GOVERNADOR NEWTON BELLO	2	2	130,00	132,82	152,43	138,42	276,83
98	ITINGA DO MARANHÃO	1	1	186,18			186,18	186,18
99	SÍTIO NOVO	1	1	186,18			186,18	186,18
99	AMARANTE DO MARANHÃO	3	3	230,20	240,00	220,00	230,07	690,20
100	CENTRO NOVO DO MARANHÃO	1	1	130,00	150,00	157,16	145,72	145,72
107	SERRANO DO MARANHÃO	1	1	115,00	140,00		127,50	127,50
110	MORROS	1	1	40,00	29,20		34,60	34,60
Totais de Auxiliar Grupo 2		66	78					9.772,52
Valor médio unitário								148,07